
Beneficios directos para AFSA Uniones Locales AFSA Afiliados locales son automáticamente elegibles para estos beneficios sin costo. Para obtener más información Afiliadas locales pueden llamar al **1-800-354-AFSA** o e-mail afsa@AFSAadmin.org

Responsabilidad AFSA AFSA Union ofrece a cada Filial Local en buen estado hasta \$2,000,000 de cobertura por actos ilícitos, las prácticas de empleo injustas y delitos ilícitos relacionados con la actividad de la Unión de la filial local, además, hasta \$250,000 de cobertura individual Líder Trabajo para un máximo de 4 designada líderes por afiliado.

Beneficios directos para los miembros AFSA Miembros AFSA son automáticamente elegibles para estos beneficios sin costo. Para obtener más información que los miembros pueden llamar al **1-800-354-AFSA**, e-mail afsa@AFSAadmin.org o visite el sitio web AFSA en: <http://www.AFSAadmin.org/>

AFSA Educadores Responsabilidad Profesional⁺ AFSA proporciona protección para los miembros que trabajan en la buena situación en el caso de una sentencia desfavorable en un juicio nombrar miembros como partes o acusados. El plan provee hasta \$1,000,000 de la protección contra las acciones civiles derivadas de: lesión corporal a un estudiante, la muerte accidental de un estudiante; asalto o acusaciones de la batería, los castigos corporales; lesiones personales por difamación, calumnia o difamación, violación del derecho a la intimidad o la detención, daños o destrucción a la propiedad de los demás y los actos u omisiones de responsabilidad laboral, y hasta \$15,000 de gastos de defensa para el empleo de actos u omisiones de responsabilidad, la mala conducta sexual y el castigo corporal, sujeta a los términos de la póliza.

AFSA Legal Acción Fiduciario⁺ AFSA ofrece hasta \$25,000 de cobertura para los costos de defensa relacionados con la negación de los derechos constitucionales, "falta de conocimiento" y los cargos penales derivados de las actividades de la escuela, cuando los miembros regulares en regla son nombrados como los partidos o los acusados, siempre que existe exoneración completa de los cargos criminales. El plan también ofrece hasta \$25,000 para cubrir los gastos de la defensa de la acción penal, cuando nombró como partes o acusados que resultan de los castigos corporales, independientemente del resultado, y hasta \$5,000 de daños punitivos.

AFSA Jubilado Accidental Miembro Muerte^{*} \$10,000 de cobertura por muerte accidental es proporcionada por AFSA para miembros jubilados, independientemente de otra cobertura de seguro. Para que los beneficios que se pagarán, pertenencia AFSA del jubilado debe estar en buen estado y el miembro debe tener previamente presentó un formulario beneficiario firmado con AFSA. El certificado de defunción debe declarar la muerte accidental con el fin de calificar.

AFSA Incapacidad Total⁺ En caso de una incapacidad total de un miembro regular en buen estado, AFSA proporciona hasta \$1,500 por mes en beneficios por discapacidad, hasta un beneficio máximo de por vida de \$15,000. Los beneficios comienzan el quinto mes después de la aparición de la discapacidad y continuar siempre y cuando el miembro permanece totalmente discapacitado, cumple 65 años o alcanza el beneficio máximo de por vida, lo que ocurra primero. Este beneficio se ve compensado por los montos mensuales disponibles para el miembro de cualquier otra fuente.

AFSA Becas El Programa de Becas AFSA está abierto a niños de miembros AFSA en buen estado. Consulte el sitio web AFSA para descargar el paquete de solicitud de beca, información completa sobre el programa de becas del año en curso.

*Miembros jubilados no son elegibles *Miembros Asociados No Elegibles ~Miembros Regulares No Elegible

Union Plus Beneficios para Miembros AFSA miembros AFSA y sus familias son elegibles automáticamente para los servicios reducidos y beneficios gratuitos ofrecidos por el programa Union Plus de la AFL-CIO. Para obtener más información visite el sitio web de Union Plus en: <http://www.unionplus.org/>

Salud y Bienestar

Descuentos de ahorro de salud ver UP sitio web

Servicio Jurídico

Service Legal² ver UP sitio web

Servicios de Educación

Unión Plus Becas ver UP sitio web

De & Tech Computer

AT & T Wireless Descuento ver UP sitio web

Ahorros Diarios

Consumer Reports Descuento Online ver UP sitio web
Descuento Flower ver UP sitio web

Viajes y Recreación

Entretenimiento / Parques Parque Descuentos ver UP sitio web
Descuentos de billetes de la película ver UP sitio web
Travel Center ver UP sitio web

²No disponible en Islas Vírgenes Estadounidenses

AFSA Viajes Escritorio Llame Gary Goldstein al **732-786-0314** o por correo electrónico blgtravel26@aol.com oportunidades especiales de viaje en grupo.

Miembros AFSA son elegibles para un libre de Hertz # 1 Club Gold Ventajas de la afiliación Haga clic en el enlace de Hertz en el sitio web AFSA para inscribirse de forma gratuita con la cuota anual de 60 dólares renunciado.

TÉRMINOS Y CONDICIONES

Beneficios para miembros AFSA son beneficios adicionales que ofrece a su local. Complementan los beneficios que su local ha logrado a través del proceso de negociación colectiva. AFSA no administra ni negocia los beneficios del contrato de su local, como las pensiones, la atención sanitaria o la cobertura dental, los fondos de asistencia social, etc. Todas las consultas relativas a estos beneficios deben dirigirse a su local. Beneficios AFSA miembros están compuestos por miembros AFSA Beneficios directos (incluye el AFSA Acción Legal Trust), Beneficios AFSA a miembro del grupo de seguros, y de Union Plus. AFSA Miembro Beneficios directos y la AFSA Legal Acción Fiduciario son servicios de la Federación Americana de Administradores Escolares y están disponibles para los miembros de la AFSA en buen estado. Para estar al día, un miembro debe mantener una membresía AFSA durante dos años ininterrumpidos, o la duración de su afiliación del local, lo que sea menor.

AFSA Beneficios opcionales se proporcionan a los miembros de la AFSA por terceros y pueden requerir cargos adicionales para la participación. La elegibilidad para AFSA Beneficios opcionales requiere que un miembro esté en buen estado para poder participar. AFSA y/o de sus proveedores de beneficios se reservan el derecho de interrumpir la cobertura de beneficios para los miembros que no están en buena de pie.

La inclusión de AFSA de estos beneficios opcionales no constituye una declaración o recomendación de que cada beneficio opcional es apropiado para todos los miembros AFSA. Antes de comprar este tipo de beneficios, cada miembro debe consultar con su / su propio asesor legal, financiero o de seguros. Cuando un miembro adquiera un beneficio opcional, que es un acuerdo contractual entre el miembro y el proveedor de terceros, AFSA no es una fiesta y no será responsable de los errores u omisiones del proveedor.

LA CONFIANZA DE ACCIÓN LEGAL AFSA

1. La inscripción para la Acción Legal en AFSA Confianza, Responsabilidad Profesional, muerte accidental y discapacidad total beneficios es automático para todos los miembros AFSA en buen estado.

2. Plan de Incapacidad Total de AFSA Acción Legal Trust tiene un beneficio máximo de por vida de \$15,000 por cada miembro y comienza el quinto mes después del inicio de la incapacidad. Beneficios continuará siempre y cuando el miembro permanece totalmente discapacitado, cumple 65 años o alcanza el máximo beneficio a pagar, lo que ocurra primero. Este beneficio se ve compensado por los montos mensuales a pagar a partir de

cualquier/todas las demás fuentes.

3. Beneficio legal de AFSA Legal Acción Fiduciario cubre los gastos de defensa relacionados con la negación de los derechos constitucionales, la "falta de educación" y los cargos penales derivados de las actividades de la escuela, siempre y cuando exista la exoneración total de los cargos criminales. Sin embargo, si el proceso penal son el resultado de los castigos corporales, el reembolso de los gastos de defensa hasta \$ 25,000 se hará independientemente del resultado. AFSA debe ser notificado antes de un miembro de incurrir en gastos legales para este beneficio.

4. Se pagarán los beneficios por muerte accidental de AFSA Acción Legal en fideicomiso, siempre que AFSA tiene una forma beneficiario firmada en el archivo y los demandantes proporcionar un certificado de defunción que indica la causa de la muerte es la muerte accidental.

5. Sin importar el número de reclamaciones presentadas o cargos formulados, la responsabilidad de la Fundación para los gastos de defensa no excederá de \$25,000 a cualquier miembro por siniestro y/o por año.

6. Máximo anual agregada de AFSA Legal Acción Fiduciario es de \$75,000 para los beneficios totales miembros pagados.

7. Miembros jubilados reciben todos los beneficios de los miembros regulares, con la excepción de responsabilidad profesional, legal Acción Trust, muerte accidental y desmembramiento, cobertura por incapacidad y cualquier otro plan que tiene restricciones de edad que el miembro no puede acogerse a causa de la edad.

8. Los miembros asociados reciben estos beneficios de la membresía regular: Responsabilidad Civil Profesional, planes de seguro de grupo opcionales y Union Plus beneficios. Los miembros asociados no reciben AFSA Acción Legal Fideicomiso, AFSA Jubilado Accidental Miembro Muerte o AFSA Incapacidad Total. Asistencia jurídica directa se proporciona a los miembros asociados de contrato o cuestiones relacionadas con el empleo, pero está limitado a teléfono y/o consulta por escrito.

No somos responsables por errores tipográficos. Condiciones sujetas a cambios sin previo aviso